2025年度陇南市教育局部门预算执行情况自评报告

一、基本情况

（一）部门主要职能

陇南市教育局是市政府主管全市教育事业的职能部门，其主要职责是：

（一）贯彻执行党的教育方针、政策和国家教育法律、法规。研究全市教育改革与发展的重大问题。

（二）研究提出我市教育改革与发展战略。编制全市教育事业发展规划。拟定教育事业的发展重点、结构、速度和步骤，指导、协调并检查实施工作。

（三）统筹规划、协调指导我市教育体制改革，理顺教育内部和外部的关系，建立与社会主义市场经济体制相适应的教育体制及运行机制。

（四）统筹管理本部门教育经费。监督测评全市教育经费的筹措和使用管理情况。

（五）统筹管理全市基础教育、普通教育、职业技术教育、托幼教育、特殊教育、成人教育等工作，协调有关部门的教育工作，负责教育督导与评估。

（六）统筹管理全市社会力量办学，分级审查批准社会力量举办教育机构，对全市社会力量办学进行指导、监督和评估检查。

（七）主管全市各级各类学校教师工作。负责全市教师资格的认定和管理、教师的专业技术职务评审以及教育系统的表彰奖励的有关工作。在市继续教育主管部门的统一规划下，组织和指导全市教育和教育管理人员的继续教育工作。会同有关部门做好全市各级各类学校定编定员，指导并协调

全市学校人事和分配制度改革，统筹规划并指导全市各级各类学校教师和教育管理人员队伍建设工作。

（八）统筹管理全市相关学历教育及考试工作。负责自学考试学历教育、成人教育的报名、组考等工作。

（九）协助有关部门指导我市各级各类学校的思想政治工作、德育工作、体育卫生工作与美育工作、国防教育工作。

（十）统筹管理并协调实施全市各级各类学校的招生、考试工作。

（十一）统筹管理全市现代远程教育工作。

（十二）统筹管理全市学校基础设施建设和学校网点布局规划调整工作。

（十三）组织实施全市学校教学管理、教学研究和教学指导工作。

（十四）统筹管理全市学校安全、稳定、保卫、信访工作。

（十五）统筹管理全市教育系统党建、团委、工会、妇女、计划生育等工作。

（十六）承办市人民政府交办的其他工作。

（二）内设机构及所属单位概况

1.内设机构。内设机构有9个，即办公室（党建办公室）、人事科、发展规划与财务科、基础教育科（学校安全管理科）、学前教育科、职业教育与成人教育科、体育卫生与艺术教育科、审计科、市委教育工作领导小组秘书组秘书科。

2.参照公务员法管理单位。

下属参照公务员法管理事业单位1个：陇南市人民政府教育督导室。

3.直属事业单位

下属事业单位14个，即陇南市招生考试办公室、陇南市教育科学研究所、陇南市电化教育馆（陇南市教育网络中心）、陇南开放大学、陇南师范学院、陇南市第一中学、陇南市阶州中学、陇南师专附属学校、陇南市实验小学、陇南市实验初级中学、陇南市卫生学校、陇南市勤工俭学和学生资助服务中心、陇南市学校安全服务中心、陇南市教育装备服务中心。

（三）人员情况

截至2025年12月31日，在职人员39人。

二、绩效自评工作组织开展情况

（一）绩效自评目的

通过绩效自评，全面了解项目资金的使用、管理和项目实施情况，促进我单位强化绩效理念，提高整体支出的整体效果和使用效率，进一步提升绩效水平，督促我单位进一步规范项目资金分配、管理等制度。

（二)绩效自评依据

1.《中华人民共和国预算法》；

2.甘肃省财政厅《甘肃省省级预算绩效管理工作规程与考评办法（甘财综（2011）52号）；

3.《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》（甘财预(2014)26号）；

4.甘肃省财政厅《甘肃省省级财政专项资金管理办法》（甘财办[2014]22号）；

5.中国注册会计师协会《会计师事务所财政支出绩效评

价业务指引》（会协[2016]10号）；

6.陇南市财政局《关于开展2019年度市直部门预算绩效评价工作的通知》（陇财绩[2020]4号）；

7.反映2019年部门整体资金投入、拨付、监管、使用成效的相关资料；

8.自评工作组阅研资料；

9.与评价有关的其他资料。

（三）绩效自评工作过程

1.前期准备

成立绩效自评工作小组，明确了工作职责，制定了现场评价方案。

2.组织实施

收集核查分析资料。包括①计划和目标资料：评价人员收集、查阅与项目有关的法律、法规和有关政策文件及其规定；②项目实施资料：主要包括单位制定的有关项目业务管理制度、财务管理制度及其执行情况，项目实施有关招投标文件、经济合同、管理流程。③财务会计资料：部门预决算文件、财务账册、会计凭证（包括采购合同、发票）等。

3.形成自评报告

通过对资料的认真的整理和分析，谨慎地对我单位整体支出进行了评级，形成了自评报告。

三、部门整体支出绩效自评情况分析

（一）部门决算情况

2025年，年初预算：2235.81万元，决算收入3902.45万元，其中：财政拨款收入3902.45万元，其他收入0元。

上年结转0.72万元，决算支出数3898.14万元，其中：基本支出714.26万元，项目支出3183.88万元。

（二）总体绩效目标完成情况分析

按照全年各项工作要求和部署，全面完成了当年的所有工作，严格进行绩效目标管理，细化各项指示，通过建立合理完善的制度体系和高效有序的运转流程，部门整体支出的经济性、效率性、有效性和可持续性都明显增强，切实提升了单位支出效益，有力推动了各项工作有序开展，基本实现了部门绩效总体目标。经认真自评，我单位2025年部门整体绩效支出各项指标任务基本完成，有力推动了重点工作的落实，为今后的绩效管理工作积累了经验。

（三）各项指标完成情况分析

本年我单位整体绩效自评分四大模块进行，分别为基本运行指标、重点履职指标、部门综合指标和可持续发展能力指标。其中基本运行指标分为6个二级指标12个三级指标，重点履职指标分为4个二级指标18个三级指标，部门综合指标分为4个二级指标10个三级指标，可持续发展能力指标分为4个二级指标4个三级指标.通过对相关资料进行整理分析，综合打分，最终确定绩效评价得分为92.83分，2025年部门整体支出绩效评价等级为“优”。

（四）偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

2025年我单位按照既定目标管控,未出现绩效目标偏离的情况。

(五)2025部门整体支出绩效评价结论。

通过对相关资料进行整理分析，综合打分，最终确定绩效评价得分为92.83分，中共陇南市委机构编制委员会办公室2025年部门整体支出绩效评价等级为：优。

(评价等级：“优”为大于等于90分，“良”为大于等于80分且小于90分，“中”为大于等于60分且小于80分，“差”为小于60分)

四、部门预算项目支出绩效自评情况分析

2025年，本部门预算支出项目30个，当年财政拨款3183.88万元，全年支出3183.88万元，执行率100%。通过自评，有30个项目结果为“优”。2025年我单位按照既定目标管控,未出现绩效目标偏离的情况。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

一是认真落实党风廉政建设主体责任。坚持把党风廉政建设与业务工作同部署、同落实。认真履行党风廉政建设第一责任人责任，成立领导小组，制定印发加强党风廉政建设工作的意见和工作要点，建立工作台账，加强安排部署和督促落实工作。于每年初签订党风廉政建设责任书和廉洁自律承诺书，层层传导压力。建立党风廉政建设主体责任清单和廉政风险防控点，实行清单化管理。认真落实谈心谈话制度，坚持抓早抓小，推动谈心谈话常态化。**二是**严格落实经济责任。在单位财务管理中，严格落实“一把手不直接分管人财物”规定，带头严格执行财经纪律和机关财务管理制度，健全完善副职分管、正职监管、集体领导、民主决策工作机制。规范财务票据审核报销流程，财务管理制度得到较好落实。严格落实“三重一大”议事规则，坚持重要事项议定、重要

人事任免、大额资金使用均由室务会议集体研究决定，并邀请市纪委监委派驻市生态环境局纪检监察组领导参加会议。**三是**健全工作制度。建立财务票据、签字背书、年度报告、“三重一大”议事规则等制度，健全完善机关学习、考勤、公文管理、财务管理和车辆管理等规章制度，形成用制度管权、管人、管事的良好局面。**四是**规范机构编制管理。严格落实《条例》《规定》等法规制度，严格按规定的权限和程序审核审批机构编制。按照省上要求，认真梳理审核现行机构编制规范性文件、管理制度等法规制度，建立法规制度清单，明确清理规范意见，做到应修尽修、应废尽废。**五是**持续改进工作作风。持之以恒严格执行中央八项规定和《实施细则》，精简会议文件，加强公务用车和政务事务管理，办公经费及公务用车费用等费用逐年减少。

在今后的工作中，我单位将继续加强部门预算管理、内控管理、资产管理、绩效管理，严格遵守财经纪律，我们将高度重视政府部门财务中所反映出来的问题，努力增强预算法治意识，牢在日常基础管理工作中加以改进和调整，严格执行预算，增强预算执行管理，细化基本支出和项目支出的划分，推进绩效管理工作。加强财政财务管理业务培训工作，提高财政财务管理水平，为下一年度财务会计工作奠定了良好的基础。

六、其他需要说明的问题

无。

陇南市教育局

2026 年 3 月 26 日